

# HANNA SIMOLA

---

## Henkilöesittely ja vaaliteemat 2025

Kuntavaalit Askola  
Aluevaalit Itä-Uusimaa



**HANNA  
SIMOLA**

 Nietoo

 Toiminnanjohtaja,  
Tradenomi YAMK

# Kuka Hanna Simola ? <sup>1/2</sup>

## Elämästä

- **Koti:** Askola(syntyperäinen)
- **Ikä:** 36-vuotta
- **Perhe:** aviomies ja kaksi alle kouluikäistä lasta
- **Harrastukset:** Lasten harrastusten ohjaaminen, koripallo ja luontoliikunta. Luottamustehtävät. Perheyriyksessä graafinen suunnittelu ja suurtulosteiden valmistus.
- **Viillikortti:** Osaasoittaa harmonikkaa, Askola foorumin perustaja ja ylläpitäjä
- **Motto:** Elämässä eteenpäin

## Ura ja työ

- **Koulutus:** tradenomi YAMK, yhteisöpedagogi AMK
- 15 vuoden **kokemus järjestötyöstä**
  - Sosiaali- ja terveysjärjestö: yksinäisyystyö, yhteisöllisyys, ikäihmiset, sukupolvien kohtaaminen
  - Lapsi- ja nuorisojärjestöjä: harrastustoiminta, työelämäkasvatus, yrittäjyys, kulttuuri
  - Kehitysyhteistyöjärjestö: kansainvälisyyskasvatus
  - Ohjaus-, koulutus-, kehittämis-, johtamis- ja hallintotehtäviä
- **Lapsi- ja nuorisotyö**
  - Työelämä-, yrittäjyys- ja luontokasvatusta
  - Nuorisotyötä
  - Kouluissa: Iltapäivätoiminnan palveluntuottaja, opettajan sijaisuuksia, kouluavustaja

## Luottamustehtävät

- Kunnanvaltuutettu vuodesta 2012- (3 toimikautta)
- Sivistyslautakunnan jäsen 2012-2021 (kaksi toimikautta)
- Osaaminen ja elämänlautulautakunnan hallituksen edustaja 2023-
- Kunnanhallituksen jäsen vuodesta 2017-2021 ja 2023- (1,5 toimikautta)
- Kunnan vuokratotalyhtiöiden hallituksen jäsen vuodesta 2012- (kolme toimikautta)
- Terveystuomiovaltuuston jäsen 2012-2017 (yksi toimikausi)
- Elinkeinovaltuuston jäsen 2023- (puolikas toimikausi)
- Kertynyt jokunen muukin luottamustehtävä vapaaehtoisena, yhdistystoiminnassa ja kunnan tehtävissä



**HANNA  
SIMOLA**



**Nietoo**



**Toiminnanjohtaja,  
Tradenomi YAMK**

[askola.sdp.fi/vaalit2025/hanna-simola](https://askola.sdp.fi/vaalit2025/hanna-simola)

# Kuka Hanna Simola ? <sup>2/2</sup>

## Hannasta sanottua

- Toisista huolehtiva Muumimamma
- Suhtautuu tehtäviinsä vastuuntuntoisesti ja tavoitteellisesti
- Ongelmia havaitessaan pyrkii aktiivisesti löytämään erilaisia ratkaisuja ja vaihtoehtoja
- Joustava sekä uudistamis- ja kehittämishaluinen
- Painetilanteissa näyttäytyy vakaana ja optimistisena, minkä myötä hän sopeutuu esimerkiksi muutoksiin jouhevasti
- Aktiivinen, kuunteleva ja tilaa antavana osallistuja
- Seurallinen persoonana, joka hakeutuu aktiivisesti erilaisiin sosiaalisiin tilanteisiin ja haluaa saavuttaa tuloksia yhteistyössä muiden kanssa
- Toimii luontevasti pääroolissa itselleen tärkeiden asioiden edistämiseksi, mutta tarvittaessa edistää työskentelyä sujuvasti myös yhtenä muiden joukossa
- Vuorovaikutuksessa korostuu lämminhenkisyys ja empaattisuus, ja yhteistyötilanteisiin hän haluaa tuoda myös sopivassa määrin huumoria ja positiivisuutta
- Vahvuutena neuvotteleva ja sovitteleva vuorovaikutustyyli



**HANNA  
SIMOLA**



**Nietoo**



**Toiminnanjohtaja,  
Tradenomi YAMK**

# Hanna Simola – ajatuksiani Askolasta <sup>1/2</sup>



## Lasten ja nuorten hyvinvointia tuettava

- **Lasten ja nuorten hyvinvointiin on panostettava ja ongelmia ennaltaehkäistävä.** Nuorten vapaa-ajanviettoon on panostettava. Askolasta kuljetaan paljon naapurikaupunkeihin harrastamaan, kulkeminen on vaikeutunut entisestään. Kulkuyhteyksiä tulee parantaa ja paikallista harrastustoimintaa monipuolistaa esim. tukemalla kansalaistoimijoita ja kansalaisopistoa toiminnan toteuttamiseksi.
- **Tavoitettavat vapaa-ajanpalvelut, liikuntapaikkojen nykyaikaisuus ja kansalaistoiminnan tukeminen** harrastusten mahdollistajana lisäävät erityisesti lasten ja nuorten hyvinvointia. Nuorten turvallinen, saavutettava ja toiveisiin vastaava vapaa-ajanvietto vähentää ongelmia, kannustaa aktiiviseen toimintaan ja lisää hyvinvointia.
- **Lasten ja nuorten ääni on saatava kuuluviin** paremmin päätöksenteossa, jotta varmistamme päätösten palvelevan heidän tarpeitaan.
- Kannatan **pieniä opetusryhmiä ja kyläkouluja**. Opetuksen tulee tapahtua enintään 20 lapsen turvallisissa ryhmissä, tarjoten oikea-aikaisen tuen ja hyvinvointia tukevaa yhteisöllisyyttä.
- Koulujen **iltapäivätoiminnan aikaa tulisi laajentaa** klo 17 saakka, jotta kauempana työskentelevien lapsilla on turvallinen ympäristö.
- **Vuorohoitoa Askolaan.** Askolassa on paljon vuorotyöntekijöitä ja lähialueella vuorotyötä tarjoavia työnantajia. Tällä hetkellä menetämme perheitä tai kiinnostuneita muuttajia, koska kunnassamme ei ole vuorotyötä tukevaa yöhoitoa.
- **Perheiden hyvinvointiin ja ongelmien ennaltaehkäisyyn tulee panostaa** myös kunnassa. Se ei ole vain hyvinvointialueen palveluiden tehtävä. Osana tätä ovat kouluympäristöt, vapaa-ajanpalvelut ja puuttumisen ilmapiiri, joihin kunnan toimilla tulee panostaa, esimerkiksi varmistamalla riittävät ja osaavat resurssit.

## Vanhenemisen oltava arvokasta ja turvallista



- Kunnan toimilla on **tuettava arvokasta ja turvallista vanhenemistä**. Yhteisöllisiin toimintoihin ja sitä tukeviin ympäristöihin tulee panostaa. Tupatuki toiminnan jatkuvuus tulee varmistaa, ohjaten ja kohdaten kuntalaisia erityisesti ennaltaehkäisyyn näkökulmasta hyvinvointipalveluiden kynnyksellä.
- **Yhteisöllisen asumisen edellytyksiä** kunnassa tulee edistää. On varmistettava, että ikäihmisille on tarjolla esteettömiä, turvallisia ja yhteisöllisyyttä tukevia asumisratkaisuja.
- Ikäihmisten tarvitsemat palvelut tulee löytyä omasta kunnasta ja oltava saavutettavia.
- Sukupolvien kohtaamiseksi on järjestettävä tilaisuuksia – **kunta on kaikenikäisille!**



**HANNA  
SIMOLA**



**Nietoo**



**Toiminnanjohtaja,  
Tradenomi YAMK**

[askola.sdp.fi/vaalit2025/hanna-simola](https://askola.sdp.fi/vaalit2025/hanna-simola)

## Hyvinvointia kaikille – ennaltaehkäisyä ja aktiivisuutta

- **Yksinäisyys on merkittävä uhka hyvinvoinnille** –iästä riippumatta. Askolassa yhteisöllisyyttä ja kohtaamisia lisääviin toimiin on panostettava. Kunnan tulee mahdollistaa ja edistää asukkaiden kohtaamisia, kannustaa kaikkia mukaan aktiiviseen yhteisöön ja välittämisen ilmapiiriin.
- Kunnan tulee **tukea entistä moninaisemmin kansalaistoimintaa**, se paitsi lisää toimintaa ja kohtaamisia myös aktiivisten vapaaehtoisten hyvinvointia ja toimijuutta. Oikein organisoituna ja tuettuna kansalaistoiminta tarjoaa korvaamatonta osaamista ja resursseja kunnan hyvinvointityöhön.
- **Ennaltaehkäisevä työ on avain terveempään yhteisöön**. Kunnan on vahvistettava yhteistyötä hyvinvointialueen kanssa, jotta palvelut ovat saavutettavia ja lähellä asukkaita.
- **Liikunta ja kulttuuri kuuluvat kaikille**. Askolan tulee lisätä liikuntaa lisääviä toimia, kehittää lähiliikuntapaikkoja ja virkistysalueita. Luonnon tarjoamia mahdollisuuksia tulisi hyödyntää enemmän asukkaiden hyvinvoinnin ja vetovoiman reseptissä.



## Elinvoimalla ja ennakoinnilla tulevaisuuteen

- Kunnan on edistettävä **kohtuuhintaista vuokra-asuntotarjontaa**.
- **Elinkeinoelämän tarpeisiin** on tarjottava riittävästi teollisuustontteja ja toimintaympäristöjä, jotka tukevat alueen kasvua ja kehitystä.
- Kunnan tulee **tukea tulevia ja jo kunnassa olevia yrittäjiä**, olivatpa ne pieniä tai suuria. Kunnan tulee tarjota mutkattomia yrityspalveluja, tukea innovaatioiden syntymistä ja vauhdittaa investointeja, jotta paikallisia työpaikkoja syntyy lisää.
- Päätöksenteon tulee perustua huolelliseen **vaikutusten arviointiin ja todelliseen tietoon**. Tulevaisuutta tulee ennakoida ja ottaa rohkeita askelia esimerkiksi ekologisten valintojen maailmassa.
- Päätöksenteossa **keskusteleisuus, yhteisen suunnan tunnistaminen ja eri näkökulmien tunnistaminen** ovat ensiarvoisen tärkeitä.



**HANNA  
SIMOLA**



**Nietoo**



**Toiminnanjohtaja,  
Tradenomi YAMK**



# Hanna Simola – ajatuksiani hyvinvointialueesta

## (Itä-Uusimaa)

### Hoitoon on päästävä kun ja siellä missä sille on tarvetta

- **Ennaltaehkäisevä työ** on avain terveempään hyvinvointialueeseen. Painopistettä ennaltaehkäisevän työhön on lisättävä.
- **Mielenterveyspalveluihin**, erityisesti nuorten kohdalla, tulee voida päästä nopeasti ja tarpeellinen jatkumo turvaten.
- **Yksinäisyys** on merkittävä uhka hyvinvoinnille – iästä riippumatta. Yksinäisyyttä vähentäviin kohtaamisiin ja yhteisöllisyyttä lisääviin toimiin on panostettava. Yksinäisyyden tuntemukset näkyvät terveydenhuollon kuormituksena ja palveluihin hakeutumisena. Palveluasumisessa(kin) tulee mahdollistaa kiireettömiä ja aitoja kohtaamisia.
- Seinien sijaan on arvotettava myös **ihimilliset tekijät**. Ikäihmisen sijoittaminen pois kotikunnasta ja tuttavien saavutettavista lisää terveyshaittoja ja sitä kautta myös lisää taloudellista taakkaa – yksilön ja lähipiirin hyvinvoinnista puhumattakaan!
- Perusterveydenhuollon palvelut tulee olla **saavutettavissa** omassa kotikunnassa tai sijainnissa, jonne on AIDOSTI mahdollista liikkua. Hyvinvointialueella on varmistettava, että palvelut ovat saavutettavia ja lähellä asukkaita. Palveluissa ihminen tulee kohdata ja arvioida kokonaisvaltaisesti.

### Arvostus osoitetaan teoin

- **Henkilöstön hyvinvointi ja arvostus** ovat edellytys hyviin palveluihin. Se on tärkeintä, josta hyvinvointialueen tulee pitää huolta. "Ruohonjuuritason" henkilöstön osaaminen ja ammattitaito tulee hyödyntää osallistamalla heidät kehittämiseen.
- **Omaishoitajien** tuki, palkkiot ja arvostus oltava tasolla, jolla omaishoitajat voivat tehdä arvokasta työtään – samalla merkittävästi hyvinvointialueen palvelutarpeita ja rahaa säästäen

### Järjestöillä tulee olla mahdollisuus auttaa hyvinvointialueita

- **Järjestöjen osaamista ei voi jättää hyödyntämättä**. Järjestöjen ainutlaatuinen asiantuntemus auttaa hyvinvointialuetta järjestämään palveluita kustannustehokkaasti.
- Hyvinvointialueen tulee toimia moninaisemmin **yhteistyössä järjestöjen kanssa**. Aidossa ja pitkäjänteisessä kumppanuudessa järjestöt tarjoavat korvaamatonta osaamista ja resurssia alueen hyvinvointityöhön.
- On järkevää, että hyvinvointialueella ihminen voidaan ohjata suoraan **järjestöjen tarjoamien palvelujen** pariin sen sijaan, että avun tarvitsija ohjataan jonoon.
- **Työntekijöillä tulee olla tietoa** järjestöjen tekemästä ennaltaehkäisevästä, hyvinvointia ja terveyttä edistävästä työstä. Järjestöjen työ on nivottava osaksi hyvinvointialueiden toimintaa ja palveluketjuja.



**HANNA  
SIMOLA**



**Nietoo**



**Toiminnanjohtaja,  
Tradenomi YAMK**

[askola.sdp.fi/vaalit2025/hanna-simola](https://askola.sdp.fi/vaalit2025/hanna-simola)